



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 27.02.2026, klo 07:30 - 09:06

Paikka Järvenpää-talo, Aino-kabinetti

Käsitellyt asiat

§ 12 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

§ 13 Ilmoitusasiat

§ 14 Henkilöstöjaoston lausunto varhaiskasvatusjohtajan viran täyttämisestä



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Pirjo Komulainen, puheenjohtaja
Hanna Graeffe, 1. varapuheenjohtaja
Henry Berg
Vesa Müller, poistui 08:50
Ismo Nöjd

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Petri Graeffe, valtuuston puheenjohtaja, poistui 08:13
Jarno Hautamäki, kaupunginhallituksen puheenjohtaja, poistui 08:13
Henri Kontkin, poistui 08:13
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja, esittelijä
Tiia Lintula, poistui 08:13
Lassi Markkanen, poistui 08:13
Jenni Marttinen, valtuuston 2. varapuheenjohtaja, poistui 08:13
Pauliina Naala, poistui 08:13
Reetta Nick, poistui 08:13
Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja
Tomi Passi, poistui 08:13
Heidi Perkiö, hallituksen 1. varapuheenjohtaja, poistui 08:13
Kristiina Soots, palvelualuejohtaja, poistui 09:01
Satu Tuominen, hallituksen 2. varapuheenjohtaja, poistui 08:13
Veronika Solovian, konsultti MPS, poistui 08:13

Poissa

Jorma Piisinen
Willem van Schevikhoven

Allekirjoitukset

Pirjo Komulainen
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 12

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 2.3.2026 alkaen.

§ 14 Kaupunginhallituksen jäsenillä sekä valtuuston puheenjohtajistolla on läsnäolo- ja puheoikeus tässä asiakohdassa (etäyhteys)

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 13

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaosto, § 29, 28.11.2025

Henkilöstöjaosto, § 11, 23.01.2026

Henkilöstöjaosto, § 14, 27.02.2026

§ 14

Henkilöstöjaoston lausunto varhaiskasvatusjohtajan viran täyttämisestä

JARDno-2025-2142

Henkilöstöjaosto, 28.11.2025, § 29

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Varhaiskasvatusjohtaja johtaa ja kehittää Järvenpään varhaiskasvatuspalveluiden toimintaa, taloutta ja henkilöstöä. Johtajan esihenkilönä on palvelualuejohtaja.

Kaupunginhallitus valitsee avainaluejohtajan. Henkilöstöjaosto julistaa auki viran, jonka valinnasta päättää kaupunginhallitus ja päättää kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehtoista (Hallintosääntö 15 §, 60 § ja 62 §).

Viran hakuilmoituksessa kerrotaan viran kelpoisuusehdot ja muut virantäytössä huomioitavat seikat, joihin virkaa hakeneita virkavalinnassa verrataan.

Varhaiskasvatusjohtajan viran nykyinen haltija on valittu toisen kaupungin palvelukseen, jonka vuoksi virka on tulossa avoimeksi. Varhaiskasvatusjohtajan rekrytointi on tarkoituksenmukaista käynnistää viipymättä sen jälkeen, kun nykyisen viranhaltijan viranhoidon päättymisen ajankohta on tiedossa.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää

1. varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusehdoksi ylemmän korkeakoulututkinnon.
2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 6328,75 euroa ja henkilökohtaisen puhelinedun.
3. hyväksyä liitteen mukaisen rekrytointi-ilmoituksen.
4. valtuuttaa henkilöstöjohtajan tarvittaessa muuttamaan rekrytointi-ilmoitusta sen olennaiseen sisältöön puuttumatta.
5. julistaa varhaiskasvatusjohtajan viran haettavaksi sillä edellytyksellä, että nykyisen viranhaltijan viranhoidon päättymisen ajankohta on tiedossa.
6. valtuuttaa henkilöstöjohtajan päättämään viran hakuajasta ja sen jatkamisesta.

Käsittely:



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä totesi, että viranhaltija on jättänyt irtisanomisilmoituksen ja kohta 5 voidaan korjata siten, että henkilöstöjaosto julistaa varhaiskasvatusjohtajan viran haettavaksi.

Päätös

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti;

Henkilöstöjaosto päätti

1. varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusehdoksi ylemmän korkeakoulututkinnon.
 2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 6328,75 euroa ja henkilökohtaisen puhelinedun.
 3. hyväksyä liitteen mukaisen rekrytointi-ilmoituksen.
 4. valtuuttaa henkilöstöjohtajan tarvittaessa muuttamaan rekrytointi-ilmoitusta sen olennaiseen sisältöön puuttumatta.
 5. julistaa varhaiskasvatusjohtajan viran haettavaksi.
 6. valtuuttaa henkilöstöjohtajan päättämään viran hakuajasta ja sen jatkamisesta.
-

Henkilöstöjaosto, 23.01.2026, § 11

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Varhaiskasvatusjohtajan virka on ollut haettavana 3.12.2025 - 6.1.2026 klo 15. Määräaikaan mennessä virkaa haki 28 henkilöä, joista 24 täytti viran kelpoisuusvaatimukset.

Järvenpään kaupungin hallintosäännön § 15 mukaan kaupunginhallituksen tekemissä virkavalinnoissa henkilöstöjaosto käsittelee saapuneet hakemukset, haastattelee hakijat ja haastattelut suoritettuaan päättää soveltuvuusarviointiin lähettämisestä.

Hakemukset on toimitettu tiedoksi henkilöstöjaoston jäsenille. Hakemukset arvioidaan ja rekrytointiprosessia jatketaan arvioinnin perusteella.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto

1. käsittelee ja arvioi saapuneet hakemukset.
2. päättää rekrytointiprosessin jatkamisesta.

Käsittely:

Henkilöstöjohtaja Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki § 140) selosti asiaa. Rekrytointiprosessia jatketaan haastatteluilla ti 3.2.2026 ja varapäivä ke 4.2.2026.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Rekrytointiprosessia jatketaan haastatteluilla ti 3.2.2026 ja varapäivä ke 4.2.2026.

Henkilöstöjaosto, 27.02.2026, § 14

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Varhaiskasvatusjohtajan virka on ollut haettavana 3.12.2025 - 6.1.2026 klo 15. Määräaikaan mennessä virkaa haki 28 henkilöä, joista 24 täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Haastatteluiden perusteella soveltuvuusarvioihin lähetettiin kolme sopivimmaksi arvioitua hakijaa.

Henkilöstöjaosto käsittelee soveltuvuusarvioiden tulokset ja lausuu siitä, kuka virkaa hakeneista on kokonaisuutena arvioiden ansiotunein valittavaksi varhaiskasvatusjohtajan virkaan.

Kaupunginhallitus päättää virkavalinnassa sovellettavasta koeajasta (Hallintosääntö 12 § kohta 6). Järvenpään kaupungilla käytetään yleisesti kuuden kuukauden koeaikaa. Viran palkkaus ja palvelusuhteen ehdot on ilmoitettu henkilöstöjaoston hyväksymässä hakuilmoituksessa.

Kaupunginhallituksen jäsenille sekä valtuuston puheenjohtajistolle varataan soveltuvuusarvioiden tulosten käsittelyn ajaksi läsnäolo- ja puheoikeus etäyhteyksin.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto

1. kuulee yhdessä kaupunginhallituksen kanssa henkilöarviointien tulokset.
2. antaa lausunnon varhaiskasvatusjohtajan virkaan ja tarvittaessa varasijalle valittavasta henkilöstä.
3. suosittaa, että koeajaksi päätetään kuusi kuukautta ja että virkavalinta tehdä ehdollisena, kunnes valittu on toimittanut hyväksytyt lääkärintodistuksen terveydentilastaan.
4. toteaa, että varhaiskasvatusjohtajan palkkaus ja palvelussuhteen ehdot ovat hakuilmoituksen mukaiset.
5. toteaa, että varhaiskasvatusjohtajan viran täyttämisen valmistelu on sen osalta päättynyt.

Käsittely:



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Konsultti Veronika Solovian/MPS esitteli soveltuvuusarviointien tuloksia etäyhteyksin klo 7.30. alkaen. Kaupunginhallitus oli etäyhteyksien kautta kuulemassa tuloksia. Tulosten esittelyn jälkeen he poistuivat kokouksesta klo 8.13.

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että virkaan valitaan Henkilötiedot piilotettu (Kuntalaki § 140) ja varalle Henkilötiedot piilotettu (Kuntalaki § 140)

Päätöksen jälkeen henkilöstöjaosto kävi vielä keskustelua rekrytointiprosessista.

Päätös

Henkilöstöjaosto

1. kuuli yhdessä kaupunginhallituksen kanssa henkilöarviointien tulokset.
2. antoi lausuntonaan kaupunginhallitukselle, että varhaiskasvatusjohtajan virkaan valitaan Henkilötiedot piilotettu (Kuntalaki § 140) ja varasijalle Henkilötiedot piilotettu (Kuntalaki § 140)
3. suosittaa, että koeajaksi päätetään kuusi kuukautta ja että virkavalinta tehdä ehdollisena, kunnes valittu on toimittanut hyväksytyn lääkärintodistuksen terveydentilastaan.
4. totesi, että varhaiskasvatusjohtajan palkkaus ja palvelussuhteen ehdot ovat hakuilmoituksen mukaiset.
5. totesi, että varhaiskasvatusjohtajan viran täyttämisen valmistelu on sen osalta päättynyt.

Tiedoksi

HR-palvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§14

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).